

安徽理工大学文件

校政〔2021〕125号

关于印发《安徽理工大学教师系列专业技术职务评审教学考核实施细则（2021年修订）》的通知

各有关单位：

《安徽理工大学教师系列专业技术职务评审教学考核实施细则（2021年修订）》已经校党委会会议研究通过，现予以印发，请认真遵照执行。



安徽理工大学教师系列专业技术职务评审 教学考核实施细则

(2021 年修订)

第一章 总 则

第一条 为严格专业技术职务评审教学工作考核，充分发挥专业技术职务评审对教学的促进作用，按照《安徽理工大学专业技术职务评聘工作办法》（校发〔2018〕47 号）、《安徽理工大学教师系列专业技术职务评审条件》（校政〔2018〕209 号）及其后续修改和补充文件精神，制订本实施细则。

第二条 申报评审专业技术职务的教师在任现职以来，必须完成学校规定的教学任务，保证教学质量。凡教学工作量达不到要求或教学质量不合格者，实行一票否决，不得申报高一级专业技术职务。

第三条 教师申报评审专业技术职务需提供以下材料：

（一）任现职以来担任主讲教师的课程名称、学时数、开课时间、授课对象等，包括本科生和研究生（含留学生）课程；

（二）代表性的两门课程的教学资料（承担医学类课程教学的教师仅需提供一门课程的教学资料），包括教学大纲、教学计划（教学日历）、教学设计（教案）、备课笔记、课件（无课件的，可不提供）等材料。

（三）承担本科教学质量与教学改革工程项目、指导大学生创新创业训练计划项目、参加学科竞赛、获得教学奖励、发表教学论文、出版教材等材料。

第二章 教学工作量考核

第四条 教学工作量考核由申报专业技术职务评审的教师个人申报，所在基层教学组织负责初审，学院（部）组织考核计分后，报教务处审核。

第五条 教师承担的年均教学工作量达到《安徽理工大学教师系列专业技术职务评审条件》（校政〔2018〕209号）所规定的最低要求，且达到或超出所在基层教学组织平均工作量的，计100分；虽达到最低要求，但不足所在基层教学组织平均教学工作量的，得分按照下列公式实际计算：

教学工作量得分=教师年均教学工作量/基层教学组织平均教学工作量*100。

第六条 教师任现职以来教学工作量包括承担本科生和研究生（含留学生）的理论与实践教学，以授课任务书作为计算依据；计算办法按照《安徽理工大学薪酬分配制度改革实施办法（试行）》（校政〔2020〕43号）执行。

第七条 基层教学组织平均教学工作量按以下方法计算：

每学期计算人均学时数，涉及到的所有学期学时的算术平均数即为基层教学组织的平均工作量。“双肩挑”人员教学工作量，根据其任职的实际情况分段计算。新引进人员，经学校同意脱产进修、挂职锻炼的教师，未承担教学工作的学期不计入。

第八条 基层教学组织人员数按以下方法计算：

基层教学组织教师总数减去脱产进修、挂职锻炼且未承担教学任务的教师数。“双肩挑”人员、攻读学位人员，按0.5计入；返聘的离退休教师不计入基层教学组织人员数，承担的教学课时也不计入。

第三章 教学工作质量考核

第九条 教学工作质量考核由学生评价、学院（部）评价和学校评价等三部分组成。学生评价和学院（部）评价由学院（部）负责计算或考核评价，教务处审核。学校考核评价由教务处负责组织实施。

第十条 学生评价结果以每学期学生网上评教平均成绩计算。教师任现职以来未承担教学任务的学期不计入。

第十一条 学院（部）考核包括领导评价和同行教师评价，评价方法按照《安徽理工大学本科课堂教学质量评价办法》（校政〔2020〕155号）执行。申报中级以下专业技术职务的，学院（部）须在评审当年度，安排学院（部）本科教学督导组，对其课堂教学质量进行考核评价。

第十二条 学校考核评价包括校本科教学督导组考核评价和校教学委员会考核评价。申报高级专业技术职务的，学校在申报当年度安排校本科教学督导组随堂听课，考核评价课堂教学质量；申报正高级专业技术职务的，学校另行安排校教学委员会对其教学工作质量进行综合评价，评价标准按照《安徽理工大学教师系列专业技术职务评审教学质量考核计分标准（教学工作委员会评价）》（附件1）执行。

第十三条 教师申报各级专业技术职务评审的教学工作质量考核得分按照以下方法计算：

正高级专业技术职务教学工作质量得分=学生评价分*30%+学院（部）领导和同行教师评价平均分*10%+校本科教学督导组评价分*40%+校教学委员会评价分*20%；

副高级专业技术职务教学工作质量得分=学生评价分*30%+学院（部）领导和同行教师评价平均分*10%+校本科教学督导组评价分*60%；

中级以下专业技术职务教学工作质量得分=学生评价分*30%+学院（部）领导和同行教师评价平均分*10%+学院（部）本科教学督导组评价分*60%。

第四章 教学考核总评成绩

第十四条 教师申报专业技术职务教学考核总评成绩包括教学工作量、教学工作质量和教学考核加分项、教学考核减分项等部分得分组成。具体计算方法如下：

教学考核总评成绩=教学工作量评价分*50%+教学工作质量评价分*50%+教学考核加分-教学考核减分。

《安徽理工大学教师系列专业技术职务评审教学考核总评成绩表》（附件2）分别由学院（部）和教务处负责填写、审核。

第十五条 教学考核加分项目及其规定如下：

（一）以我校为第一单位发表在中文核心期刊及以上刊物的高质量教学研究论文，第一作者每篇加5分。

（二）获批国家级一流课程（或国家级教育教学项目）的，负责人加20分，主要团队成员排序第二、三、四、五名参与者依次加10、8、6、3分。

（三）指导学生参加安徽省大学生学科和技能竞赛A类赛事获国家级一等奖的，第一指导教师加10分。

（四）任现职以来担任3门以上课程主讲教师的，加2分。

（五）教学工作量达基层教学组织平均教学工作量2倍以上的加2分，达基层教学组织平均教学工作量1.5倍以上的加1分。

第十六条 教学考核减分项目及其规定如下：

（一）未经学校或学院（部）批准，无故不接受教学工作

任务的，视情节减 5-10 分。

（二）未经学校批准，擅自到校外兼职取酬的，经查实视情节减 5-10。

（三）任现职以来发生教学事故并受到学校处分的，一般教学事故一次减 5 分，严重教学事故一次减 10 分。

第十七条 教学考核总评成绩分在 60 分以下的，或学校本科教学督导组课堂教学质量评价单项分低于 60 分的，实行一票否决，当年度不得参加专业技术职务评审。

第十八条 教学考核总评成绩位于后 15%的，评审通过高一级专业技术职务的名额不超过正常晋升比例的一半。

第五章 附 则

第十九条 直属附属医院人员申报教师系列专业技术职务评审的，另行制定教学考核实施细则。

第二十条 本实施细则自 2022 年 1 月 1 日起执行。原《安徽理工大学职称评聘教学考核实施细则》（校教务〔2016〕2 号）同时废止。相关考核环节，学校修订出台新的规章制度的，按照新文件执行。

第二十一条 本实施细则由教务处负责解释。

- 附件：1. 安徽理工大学教师系列专业技术职务评审教学质量考核计分标准（教学工作委员会评价）
2. 安徽理工大学教师系列专业技术职务评审教学考核总评成绩表